

Introduzione

La M.END.EL. SRL è sempre stata un luogo in cui ogni dipendente deve sentirsi parte di una famiglia. Riteniamo fondamentale che il luogo di lavoro consenta a tutti di operare in un ambiente sereno, in cui ognuno possa agire con responsabilità e autonomia. La delega delle funzioni rappresenta uno dei principali punti di forza della nostra realtà aziendale, e ci impegniamo affinché ogni membro del nostro team si senta valorizzato e rispettato.

Conformemente alla *Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022* e alla norma *UNI ISO 30415:2021*, M.END.EL. SRL promuove una cultura aziendale inclusiva, volta a garantire la parità di genere in tutte le sue operazioni e interazioni con dipendenti, collaboratori, clienti e stakeholder.

Valori Fondanti

M.END.EL. SRL si basa sui valori di rispetto, inclusione e pari opportunità. Crediamo fermamente che il contributo di ogni individuo, a prescindere dal genere, sia fondamentale per lo sviluppo e il successo dell'azienda. In particolare, riteniamo che il ruolo delle donne sia essenziale e ci impegniamo a garantire pari diritti e opportunità a tutti i nostri dipendenti.

AREE DI INTERVENTO

1. Cultura Aziendale e Strategia

M.END.EL. SRL si impegna a diffondere una cultura aziendale inclusiva che promuova la parità di genere e valorizzi la diversità come risorsa. A tal fine, l'azienda:

- Stabilirà un regolamento interno per l'adozione di un **linguaggio inclusivo**, che favorisca una comunicazione rispettosa delle differenze di genere e culturali.
- Promuoverà comportamenti inclusivi e partecipativi tra tutti i dipendenti, con l'obiettivo di creare un ambiente lavorativo sereno e collaborativo.
- Organizzerà **momenti di aggregazione interna**, volti a rafforzare il clima aziendale, favorendo l'inclusione e la distensione all'interno del gruppo di lavoro.

2. Governance

Oggi, M.END.EL. SRL è guidata da una leadership femminile e ha una significativa presenza femminile all'interno della società. Il successo e la crescita aziendale sono stati sostenuti dalla conciliazione vita-lavoro per le donne, e l'importanza delle donne in ruoli di responsabilità è riconosciuta e valorizzata. In particolare:

- Le donne sono a capo di settori chiave come gli acquisti e la fatturazione, contribuendo in modo determinante al successo dell'azienda.
- L'azienda si impegna a garantire che non vi siano processi discriminatori nell'assegnazione di compiti e responsabilità, basando le decisioni su **dati oggettivi** e riducendo al minimo ogni tipo di **bias cognitivo**.

3. Gestione del Personale

Nel processo di gestione del personale, M.END.EL. SRL promuove l'inclusione, la parità di genere e l'integrazione. In particolare:

- I processi di **selezione, onboarding e valutazione delle prestazioni** saranno neutrali e privi di discriminazioni.

- Si garantirà il rispetto delle norme del **CCNL**, assicurando che il processo di selezione, svolto da personale di governance sia maschile che femminile, rispetti i principi di diversità e inclusione.
- Per l'inserimento di nuove risorse, l'azienda prevede attività di **affiancamento** specifiche, volte a facilitare l'integrazione dei nuovi dipendenti.

4. Opportunità di Crescita e Inclusione delle Donne

M.END.EL. SRL garantisce che le **opportunità di crescita** professionale siano offerte in egual misura a donne e uomini, senza alcuna discriminazione. L'azienda si impegna a valorizzare il talento e il merito, favorendo lo sviluppo delle competenze di tutti i dipendenti.

5. Equità Remunerativa per Genere

L'azienda si impegna a garantire che la **retribuzione** per ogni mansione sia equa e corrispondente al livello contrattuale, senza differenze di genere. Verrà considerata l'esperienza maturata e le competenze acquisite dai dipendenti per favorire una crescita professionale basata su merito e capacità.

6. Tutela della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro

M.END.EL. SRL tutela il diritto alla genitorialità di uomini e donne, garantendo **permessi parentali** equi e offrendo la possibilità di orari flessibili per favorire l'equilibrio tra vita personale e lavorativa. In questo modo, si intende permettere a tutto il personale di gestire al meglio le proprie esigenze familiari e professionali.

7. Impegno contro le molestie in ambiente di lavoro

M.end.el. S.r.l. attua tolleranza zero contro le molestie e si impegna con strumenti di formazione e prevedere una metodologia di segnalazione anonima di questa tipologia di accadimenti a tutela dei/delle dipendenti che segnalano;

Monitoraggio e Miglioramento Continuo

L'azienda si impegna a monitorare periodicamente l'efficacia delle proprie politiche di parità di genere attraverso l'uso di **indicatori di performance**, conformemente ai principi della UNI/PdR 125:2022 e della UNI ISO 30415:2021. Saranno eseguiti **audit interni** e revisioni regolari per verificare i progressi e adottare eventuali misure correttive, al fine di migliorare costantemente l'inclusione e la parità di genere.

Comunicazione e Coinvolgimento

M.END.EL. SRL si impegna a garantire che questa politica di parità di genere sia **comunicata** a tutto il personale. Ogni dipendente sarà coinvolto nell'implementazione e nel rispetto dei principi stabiliti. La **formazione** e la sensibilizzazione su temi di parità e inclusione saranno integrate nelle iniziative aziendali, con l'obiettivo di promuovere una cultura consapevole e responsabile.

Questa politica rappresenta l'impegno concreto di M.END.EL. SRL nel costruire un ambiente di lavoro inclusivo e paritario, che valorizzi le competenze di tutti e favorisca una crescita sostenibile ed equa per tutti i dipendenti.